

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («дорожная карта»)
по развитию и обновлению кадрового потенциала в дошкольных
образовательных организациях муниципальной системы образования
Турочакского района на 2023-2025 гг.**

Цель:

создание условий по преодолению дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе дошкольного образования Турочакского района.

Задачи:

1. Создание системы по преодолению дефицита педагогических кадров в ДОО в Турочакском районе.
2. Создание эффективной системы ранней профориентации обучающихся на педагогические профессии.
3. Модернизация системы переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров ДОО.
4. Социальная поддержка педагогических работников ДОО, в том числе молодых педагогов.
5. Формирование кадрового резерва управленческих кадров ДОО.

Реализация мероприятий в рамках Программы осуществляется в 2022-2025 годы и обусловлена непрерывностью процесса подготовки, закрепления и развития педагогических кадров.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Ожидаемый результат.
1. Организационные мероприятия				
1.1	Разработка Плана мероприятий («дорожная карта») по развитию и обновлению кадрового потенциала на уровне дошкольного образовательного учреждения (далее ДОО).	ДОО	до 01.02.2023г.	План мероприятий (дорожная карта) по развитию и обновлению кадрового потенциала на уровне ДОО
1.2	Проведение мониторинга вакансий в ДОО	Управление образования, ДОО	ежегодно, сентябрь-май	Информация о наличии вакансий на сайте ОО, в ЦЗН, других ресурсах

1.3.	Основной мониторинг кадрового состава	Управление образования, ДОО	Октябрь ежегодно	Наличие актуальной информации о состоянии кадрового состава ОО, информационно-аналитическая справка, адресные рекомендации
1.4.	Промежуточный мониторинг кадрового состава ОО	Управление образования, ДОО	Май ежегодно	Наличие актуальной информации об изменениях состояния кадрового состава ОО в течение учебного года, информационно-аналитическая справка,

2.

Увеличение абсолютного числа педагогических работников

2.1	Формирование потребности муниципалитета на целевую подготовку/переподготовку по очной и заочной формам обучения	Районный методический кабинет, ДОО	ежегодно до 01 марта	Обеспечение ежегодного снижения кадрового дефицита
2.2	Заключение договоров о целевом обучении по направлению «Дошкольное педагогическое образование» в соответствии с потребностями муниципальной системы	ДОО	ежегодно до 01 июля	Договоры о целевом обучении
2.3	Организация в ДОО целенаправленной работы с выпускниками, обучающимися в педагогических учреждениях высшего	ДОО	постоянно	Рост количества выпускников учреждений высшего и среднего профессионально

	и среднего профессионального образования, в том числе по договорам о целевом обучении			образования, трудоустроившихся в ДОО
--	---------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--------------------------------------

2.4	Организация прохождения студентами педагогических практик по месту их будущего трудоустройства или по месту окончания школы	ДОО	в течение года	Договоры о прохождении практики. Наличие выпускников, трудоустроившихся в ДОО
2.5	Организация работы студентов - будущих педагогов, которые окончили не менее трех курсов и прошли соответствующую аттестацию	ДОО	по мере необходимости	Наличие студентов-будущих педагогов, трудоустроившихся в ДОО
2.6	Организация работы, направленной на продолжение обучения на заочном отделении педагогических учреждений высшего профессионального образования, молодых специалистов со средним профессиональным педагогическим образованием	ДОО	постоянно	Наличие молодых специалистов со средним профессиональным педагогическим образованием, продолживших обучение в вузах
2.7	Сотрудничество образовательных учреждений с ЦЗН по обеспечению кадрами образовательных учреждений	ЦЗН, ДОО	Постоянно	Наличие трудовых договоров, заключенных через посредничество ЦЗН

3.

Профессиональная ориентация обучающихся образовательных учреждений на получение педагогического образования

3.1	Сотрудничество общеобразовательными организациями по популяризации педагогической деятельности в молодежной среде, выявление обучающихся, склонных к дошкольной педагогической деятельности	Общеобразовательные организации и ДОО	Постоянно	Увеличение числа абитуриентов, поступающих в учреждения высшего и среднего специального образования на дошкольные педагогические специальности
-----	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------	-----------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

3.2.	Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента)	Управление образования, ДОО	к 01 октября ежегодно	Информация о выпускниках, поступивших на педагогические специальности по направлению «Дошкольное педагогическое образование»
3.3.	Проведение мероприятий профессиональных проб, в том числе в рамках проекта «Билет в будущее»	Управление образования, ДОО	ежегодно	Ранняя ориентация на педагогическую профессию
3.4.	Участие обучающихся ОО района в мероприятиях проекта «Молодые профессионалы»	Управление образования, ДОО	ежегодно	Ранняя ориентация на педагогическую профессию

4.

Сохранение кадрового потенциала

4.1 Проведение нормирования труда педагогических работников

4.1.1	Проведение анализа объёма учебной нагрузки	ДОО	апрель, ежегодно	Перераспределение педагогической нагрузки в ДОО
4.1.2	Работа со штатными расписаниями	ДОО	март-август, ежегодно	
4.1.3	Совершенствование системы оплаты труда	Управление образования, ДОО	март-сентябрь, ежегодно	Повышение профессиональной мотивации педагогов ДОО

4.2 Создание условий для профессиональной деятельности

4.2.1	Развитие образовательной среды ДОО, создание условий для реализации ФГОС	Управление образования, ДОО	постоянно	Создание комфортных условий труда. Повышения мотивации к педагогическому творчеству, участие педагогов в профессиональных конкурсных мероприятиях.
4.2.2	Создание условий для повышения мотивации к педагогическому творчеству	Управление образования, ДОО	постоянно	Создание комфортных условий труда. Повышения мотивации к педагогическому творчеству, участие педагогов в профессиональных конкурсных мероприятиях.
4.2.3	Организация участия педагогов ДОО в муниципальном конкурсе педагогического мастерства «Воспитатель года»	Управление образования, районный методический кабинет, ДОО	ежегодно	Формирование позитивного отношения к педагогической профессии. Участие педагогов ДОО в муниципальных и областных конкурсах

4.2.4	Повышение квалификации педагогического состава ДОО через курсовую подготовку и переподготовку дошкольных педагогических работников по актуальным направлениям развития дошкольного образования	Управление образования, районный методический кабинет, ДОО	Ежегодно согласно муниципальному Плану-графику повышения квалификации	Актуальная курсовая подготовка у педагогов не менее чем раз в три года
-------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------

5.

Создание условий для успешной адаптации, закрепления в профессии и развития профессиональной компетентности выпускников педагогических специальностей, получивших

5.1	Информационно-методическое сопровождение молодых дошкольных педагогических работников в системе ДОО	Районный методический кабинет	Регулярно в течение 2023-2025гг	Наличие и исполнение Программы / плана информационно-методического сопровождения молодых педагогов
5.2	Создание условий для участия молодых педагогов ДОО в семинарах, вебинарах, научно-практических, научно-методических конференциях, т.д., направленных на развитие профессионализма молодых воспитателей	Районный методический кабинет ДОО	Регулярно в течение 2023-2025гг	Повышение уровня профессиональной компетентности молодых специалистов в соответствии с требованиями профессионального стандарта «Педагог дошкольного образования»
5.3	Создание условий для участия молодых специалистов в региональных и муниципальных конкурсах профессионального мастерства для молодых педагогов ДОО	Управление образования, районный методический кабинет, ДОО	Регулярно в течение 2023-2025гг	Рост мотивации участников конкурсов к профессиональному совершенствованию, самообразованию и саморазвитию, наличие участников конкурсов профмастерства из числа молодых педагогов

5.4	Мониторинг численности педагогических работников ДОО в возрасте до 35 лет	Управление образования, районный методический кабинет, ДОО	Регулярно в течение 2023-2025гг	Информация о наличии данной категории педагогов
5.5.	<p>Вовлечение педагогических работников в возрасте до 35 лет в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года:</p> <ul style="list-style-type: none"> -реализация образовательного проекта «Вклад в будущее»; -участие в районных методических объединениях по предметам; - реализация целевой модели наставничества. 	Управление образования, районный методический кабинет, ДОО	Регулярно в течение 2023 – 2025 гг	Создание условий для профессиональной и социально-бытовой адаптации педагогических работников; - привлечение и закрепление в дошкольных организациях выпускников ВУЗов; - обеспечение баланса состава педагогических коллективов и преемственности

6.

Повышение престижа педагогической профессии

6.1	Организация и проведение муниципального этапа регионального (затем всероссийского) конкурса педагогического мастерства педагогов	Управление образования, районный методический кабинет, ДОО	Ежегодно, согласно графику проведения	Рост мотивации участников конкурсов к профессиональному совершенствованию, самообразованию и саморазвитию, наличие участников конкурсов профмастерства
6.2	Выявление и трансляция лучших муниципальных практик повышения социального статуса и престижа педагогической профессии	Управление образования, районный методический кабинет, ДОО	Регулярно в течение 2023-2025гг.	Распространение опыта лучших муниципальных практик, повышения социального статуса и престижа педагогической профессии
6.3	Популяризация профессии воспитателя и дошкольного работника, повышение престижа педагогических профессий	Управление образования, районный методический кабинет, ДОО	ежегодно	Освещение в СМИ лучших муниципальных практик, презентация педагогов, достигших эффективных результатов

6.4	Проведение торжественной церемонии награждения работников системы ДОО, посвященного Дню Воспитателя	Управление образования	ежегодно	Популяризация педагогической профессии
6.5	Стимулирование педагогических работников через награждение отраслевыми и государственными наградами, грамотами и благодарностями разного уровня	Управление образования	ежегодно	Популяризация профессии учителя, повышение престижа педагогических профессий
6.6.	Проведение торжественной церемонии, посвященной чествованию лучших воспитателей района	Управление образования	ежегодно	Популяризация профессии дошкольного работника, повышение престижа педагогических профессий

7.

Аттестация руководящих и педагогических работников ДОО

7.1	Организация проведения аттестации педагогических и руководящих работников ДОО	Управление образования	Регулярно в течение 2023-2025 гг.	Повышение доли педагогических и управленческих кадров, прошедших процедуру аттестации
7.2	Мониторинг по организации и проведению аттестации педагогических и управленческих работников	Управление образования	Ежегодно ноябрь, март	Наличие актуальной информации об уровне квалификации педагогов и управленцев ДОО
7.3	Информационно-методическое сопровождение педагогов, проходящих аттестацию на КК	Районный методический кабинет, ДОО	Регулярно в 2023-2025 гг, согласно графику проведения аттестации педагогических работников МОН РА	Повышение доли педагогических кадров, повысивших или подтвердивших квалификационную категорию

8.

Обеспечение дальнейшего развития непрерывного педагогического образования, создание эффективной системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников по актуальным направлениям развития образования, внедрение системы добровольной независимой оценки профессиональной квалификации дошкольных педагогических работников

8.1	Профессиональная переподготовка руководителей и дошкольных педагогических работников по направлениям: «Государственное и муниципальное управление» «Менеджмент» или «Управление персоналом»	Районный методический кабинет, ДОО	по мере необходимости	Повышение управленческого уровня в ОУ, соответствие уровня образования управленческих кадров требованиям стандарта
8.2	Реализация программ повышения квалификации педагогических работников на основе использования современных цифровых технологий, в том числе в дистанционном режиме	Районный методический кабинет, ДОО	В течение 2023-2025гг	Обновление профессиональных компетенций и повышение уровня подготовки управленческого и педагогического корпуса не реже чем раз в три года.

8.3	Реализация комплекса мер по профессиональному росту педагогических работников (повышение уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования)	Районный методический кабинет, ДОО	В течение 2023-2025гг	Актуализация профессиональных знаний, умений, навыков и компетенций педагогических работников ДОО; - подготовка педагогических работников к использованию новых форм, методов и средств обучения и воспитания, в том числе разработанных и внедряемых в рамках национального проекта «Образование»; - внедрение в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания и т.п.
-----	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------	-----------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

8.4	Участие в реализации персонифицированной модели обучения педагогических работников ДОО	Управление образования, ДОО	ежегодно	Подготовка педагогических работников к использованию новых форм, методов и средств обучения и воспитания
8.5	Участие педагогических работников ДОО в национальной системе профессионального роста	Управление образования, районный методический кабинет, ДОО	ежегодно	Актуализация профессиональных знаний, умений, навыков и компетенций педагогических работников ДОО; - подготовка педагогических работников к использованию новых форм, методов и средств обучения и воспитания, в том числе разработанных и внедряемых в рамках национального проекта «Образование»
9.				
Формирование и подготовка резерва управленческих кадров				
9.1	Формирование резерва управленческих и педагогических кадров ДОО	Управление образования, ДОО	постоянно	Резерва управленческих и педагогических кадров ДОО
9.2	Организация обучения управленческих и педагогических работников ДОО, зачисленных в резерв управленческих кадров (в том числе переподготовка специальностям)	Районный методический кабинет, ДОО	ежегодно	Повышение управленческого уровня в ОУ, соответствие уровня образования управленческих кадров требованиям стандарта

4.	Охват информационно-методическим сопровождением молодых специалистов муниципальных ДОО (наставничество)	%	100	100	100	100	100	100	100
5.	Повышение квалификации руководящего и педагогического состава муниципальных ДОО через курсовую подготовку и переподготовку по актуальным направлениям развития образования, в т.ч. по реализации ФГОС от запроса	%	100	100	100	100	100	100	100
6.	Доля педагогов ДОО, участвующих в муниципальных конкурсах педагогического мастерства от общей численности педагогов	%	34	34	35	35	36	36	37
7.	Доля молодых воспитателей, участвующих в работе семинаров, конкурсов и т.д.	%	60	60	65	65	70	70	75
8.	Доля воспитателей, участвующих в работе районных методических объединений	%	100	100	100	100	100	100	100
9.	Количество молодых специалистов - выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования текущего года, приступивших к работе в образовательных учреждениях Турочакского района в текущем году (на 01 сентября текущего года)	чел	не менее 2	-	не менее 2	-	не менее 2	-	не менее 3
10.	Организация практики студентов	чел	1	-	1	-	1	-	1

